Практическое задание Урок 5. Мотивация в стиле коучинга

Студент – Денис Улесов

Описание беседы после оценки с ценным сотрудником, который потерял энтузиазм.

1. По какой причине, при наличии высокой квалификации, стали понижаться результаты?
2. Есть ли какие то демотивирующие факторы на работе? За пределами работы?
3. Какие цели и задачи могли бы поднять мотивацию?
4. Какие ресурсы, полномочия, обучение для этого потребуются сотруднику?
5. Чего он будет стараться достичь и как он видит следующую цель/проект?